

[王]
18-12-23

Αρχ. Λευ. 209/2006



ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Στην Κέρκυρα σήμερα σήμερα 20 Νοεμβρίου 2023, οι συμβαλλόμενοι εταίροι – βλ. Παράρτημα I-1, σε Γενική Συνέλευση συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν αμοιβαίως την τροποποίηση του καταστατικού της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας, υπό την επίσημη επωνυμία «CulturePolis», κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 741-784 του Αστικού Κώδικα, η οποία θα δημοσιευθεί νομίμως και υπό τους κάτωθι όρους και συμφωνίες:

ΆΡΘΡΟ 1ο

Επωνυμία-Λειτουργία

Οι συμβαλλόμενοι εταίροι συνιστούν αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία με τη επωνυμία «CulturePolis», που προφέρεται και στα ελληνικά με την ηχητική εκφορά της επωνυμίας στην αγγλική γλώσσα ως «Κάλτσουρ Πόλις» και τον ίδιο διακριτικό τίτλο διεθνώς (στη συνέχεια CulturePolis ή Εταιρεία ή Οργάνωση). Η επωνυμία μπορεί να συνοδεύεται στα ελληνικά από τον υπότιτλο «ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ | ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ | KAINOTOMIA» και διεθνώς «CULTURE | SUSTAINABILITY | INNOVATION».

Η CulturePolis είναι μια μη κερδοσκοπική Οργάνωση της Κοινωνίας Πολιτών (Ο.Κοι.Π.) και αποτελεί συνέχεια της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας (κοινωνίας) με την επωνυμία «Φόρουμ της Ευρώπης των Πολιτισμών: Παράρτημα Αδριατικής – Ιονίου» η οποία ιδρύθηκε στην Κέρκυρα, Ελλάδα το 2006 και δραστηριοποιήθηκε αρχικά ως περιφερειακό παράρτημα της υπό βελγικό νόμο διεθνούς Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης (ΜΚΟ) «Φόρουμ της Ευρώπης των Πολιτισμών» προωθώντας τις περιφερειακές δραστηριότητές της στην περιοχή Αδριατικής – Ιονίου. Η εταιρεία από το 2008 αυτονομήθηκε και το 2013 τροποποίησε την επωνυμία της και το καταστατικό της δραστηριοποιούμενη διεθνώς ως ανεξάρτητη Ο.Κοι.Π. με την επωνυμία CulturePolis.

Η λειτουργία της εταιρείας πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρ. 741 επ. ΑΚ και σύμφωνα με τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία των Οργανώσεων Κοινωνίας Πολιτών (διεθνής όρος Civil Society Organisations - CSO).

ΆΡΘΡΟ 2ο

Έδρα — Παραρτήματα

Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Νομός Κέρκυρας. Η εταιρεία δικαιούται να δημιουργεί και να διατηρεί γραφεία, υποκαταστήματα και παραρτήματά της σε άλλες περιοχές στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή, η διεύθυνση και η ονομασία των οποίων καθορίζεται με απόφαση των εταίρων με πλειοψηφία 2/3.

ΆΡΘΡΟ 3ο

Διάρκεια

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται σε τριάντα (30) έτη και αρχίζει από της καταχώρησης του παρόντος καταστατικού στα βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου Κέρκυρας για πρώτη φορά (05.06.2006). Η διάρκεια της εταιρείας μπορεί να ανανεωθεί, κατ' άρθ. 769 ΑΚ για αόριστο χρόνο. Μπορεί επίσης, πριν τη λήξη της, να παραταθεί η διάρκεια της, με απόφαση της Γ.Σ. των εταίρων με πλειοψηφία 2/3 επί του συνολικού αριθμού των εταίρων. Τέλος μπορεί να λυθεί η εταιρεία οποτεδήποτε σύμφωνα με τους ορισμούς του νόμου.

ΆΡΘΡΟ 4ο

Σκοποί

Κύριοι σκοποί

Οι κύριοι σκοποί της εταιρείας, τους οποίους δεσμεύονται να υπηρετούν τα μέλη με διαρκή σύνδεση και συνεργασία, είναι πνευματικοί, εκπαιδευτικοί, ερευνητικοί, κοινωνικοί, επιστημονικοί, αναπτυξιακοί, πολιτιστικοί, εθνωφελείς και σε καμία περίπτωση κερδοσκοπικοί.

Η δράση της CulturePolis δεν εξαρτάται από κανέναν φορέα, που σχετίζεται καθ' οινδήποτε τρόπο με το δημόσιο, ευρύτερο δημόσιο τομέα ή Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) οποιουδήποτε βαθμού ή με ιδιωτικό οργανισμό κερδοσκοπικού χαρακτήρα οποιασδήποτε μορφής. Δεν προβλέπεται οποιαδήποτε σχέση ή συμμετοχή της CulturePolis σε κάποιου είδους κερδοσκοπική εταιφρική εμπορική δραστηριότητα εκτός από ενδεχόμενη συμμετοχή σε Κοινωνικές Συνεταιφριστικές Επιχειρήσεις (Ένταξης, Κοινωνικής Φροντίδας, Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού) όπως και παρεμφερούς χαρακτήρα οργανισμούς.

Βασικός σκοπός της CulturePolis είναι η συμβολή - μέσα από την έρευνα, την ανάλυση, τη συζήτηση και το διάλογο καθώς και στοχευμένες δράσεις, στην ενημέρωση / ευαισθητοποίηση φορέων και κοινού καθώς και η προσφορά εξειδικευμένων υπηρεσιών προς την κοινωνία των πολιτών και τους σχετιζόμενους με αυτήν όπως υπηρεσίες Ευαισθητοποίησης, Έρευνας Πολιτών και Συμβουλευτική για τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό και την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Οι υπηρεσίες της εταιφρίας στοχεύουν κυρίως:

α) στην προώθηση του πολιτισμού και ιδιαίτερα του διαπολιτισμικού διαλόγου ως μοχλού κοινωνικής συνοχής και ένταξης με ιδιαίτερη έμφαση στην οικοδόμηση ισχυρών σχέσεων μεταξύ διαφορετικών πολιτισμών.

β) Την προώθηση του πολιτιστικού τουρισμού και τις σχέσεις του με την πολιτιστική κληρονομιά σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο.

γ) Την ενδυνάμωση δομών και ανάπτυξη ικανοτήτων για τον Πολιτιστικό και Δημιουργικό Τομέα, στηρίζοντας τους δημιουργικούς επαγγελματίες στην άνοδο του επιπέδου τους σε επιχειρηματικότητα, μάρκετινγκ και ψηφιακή αναβάθμιση.

Για το σκοπό αυτό η CulturePolis προωθεί τη συνεργασία μεταξύ πολιτών και φορέων αυτοδιοικητικών, κυβερνητικών, επιστημονικών, πολιτικών, πολιτιστικών, επιχειρηματικών και άλλων κοινωνικών ομάδων και την ενίσχυση των δεσμών τους με τους άλλους σημαντικούς εκφραστές πολιτισμών και κοινωνιών σε όλο τον κόσμο, με έμφαση στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλες ευρωπαϊκές χώρες και την περιοχή του Ευρω-Μεσογειακού χώρου.

Πιο συγκεκριμένα η CulturePolis στοχεύει στη δημιουργία ενός ενιαίου χώρου βιώσιμης ανάπτυξης και πολιτισμού όπου οι πολίτες θα νοιώθουν ότι έχουν κοινές αναφορές - και ειδικότερα για τα μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και μια Ευρωπαϊκή πολιτιστική ταυτότητα, που πηγάζουν μέσα από κοινές αξίες, στόχους και δεσμεύσεις για μια δημοκρατική διαδικασία. Στόχος είναι να λειτουργήσει η CulturePolis ως καταλύτης ώστε οι παραπάνω δεσμοί να ενδυναμωθούν με σεβασμό στην έννοια της βιωσιμότητας παντού και στις ιδιαίτερες πολιτιστικές ταυτότητες των πολιτών. Στον ενιαίο αυτό χώρο θα υπάρχει ανεκτικότητα μεταξύ των πολιτισμών, που μπορεί να προκληθεί από τις διαφορές μεταξύ των φυλών, των γλωσσών, των θρησκειών κ.ά. Το όραμα αυτό επεκτείνεται και ενισχύεται αγκαλιάζοντας όλους τους γειτονικούς λαούς και χώρες μεταλαμπαδεύοντας τις ίδιες αξίες και στόχους.

Η επίτευξη των σκοπών αυτών μπορεί να γίνει μέσα από την αναζήτηση, εντοπισμό, ανάδειξη και προβολή της τοπικής πολιτιστικής ταυτότητας κάθε περιοχής, τον διαπολιτισμικό διάλογο και τη μεταξύ τοπικών κοινωνιών συνεργασία σε θέματα πολιτισμού - υπό την ευρύτερη δυνατή έννοια, που συμπεριλαμβάνει εκτός από τις τέχνες και πολιτιστική δημιουργία και πολιτιστικές εκδηλώσεις και δρώμενα, και τις διάφορες εκφάνσεις της βιώσιμης ανάπτυξης όπως: την προστασία της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς, τον υπεύθυνο τουρισμό, τις καινοτόμες πρωτοβουλίες, την εκπαίδευση και διά βίου μάθηση, τη διάδοση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την προώθηση της κοινωνίας των πολιτών, και του εθελοντισμού, καθώς και την αξιοποίηση της καινοτομίας και των νέων τεχνολογιών και προσεγγίσεων του διαδικτύου και κοινωνικής δικτύωσης σε όλες τις πτυχές της οικονομικής και κοινωνικής ζωής.

Αποστολή

Η αποστολή της CulturePolis με έμφαση στην ευρύτερη περιοχή, που ορίζεται από τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Νοτιοανατολικής Ευρώπης / Βαλκανίων και Μεσογείου, μπορεί να ορισθεί ως εξής:

- (α) να προστατεύει, προωθεί και εξασφαλίζει την κατανόηση και σεβασμό της βιωσιμότητας και πολιτιστικής διαφοροποίησης, που είναι ο πλούτος της Ευρώπης και των γειτονικών περιοχών.
- (β) να συμμετέχει σε δράσεις που έχουν ως σκοπό να αναδείξουν τόσο τη βιώσιμη ανάπτυξη της περιοχής, την κοινή πολιτιστική κληρονομιά όσο και τις διαφορετικές πολιτιστικές ταυτότητες κάθε περιοχής καθώς και να δημιουργήσει δίκτυα συνεργαζομένων φορέων και οργανισμών προς όφελος των τοπικών κοινωνιών.
- (γ) να ευαισθητοποιεί, ενημερώνει και κινητοποιεί οργανισμούς, κυβερνήσεις και πολίτες για επίτευξη των παραπάνω σκοπών και συμμετέχει σε σχετικές συμπράξεις φορέων της κοινωνίας πολιτών.

Για την επίτευξη των σκοπών αυτών θα αξιοποιηθούν όλοι οι δυνατοί δημόσιοι και ιδιωτικοί πόροι.

Ειδικοί Σκοποί

1. Να αναπτύσσει αμοιβαίες επαφές και αγταλλαγές μεταξύ διαφορετικών πολιτισμών και οργανώσεων της περιοχής που σχετίζονται με θέματα πολιτιστικής ταυτότητας και πολιτιστικής ποικιλομορφίας/διαφοροποίησης μέσα στο πλαίσιο της κοινής πολιτιστικής κληρονομιάς και ασπαζόμενων αξιών.
2. Να συμμετέχει στις διαδικασίες λήψης πολιτικών αποφάσεων στην ευρύτερη περιοχή και στην Ευρώπη ούτως ώστε οι θέσεις περί πολιτιστικής ιδιαιτερότητας και ο σεβασμός σε αυτή, να λαμβάνονται πλήρως υπόψη.
3. Να συμβάλλει στο διαπολιτισμικό διάλογο μέσα στην περιοχή, στην Ευρώπη και σε παγκόσμιο επίπεδο ώστε να τονώνει την αμοιβαία κατανόηση, σεβασμό και ανοχή.
4. Να συμβάλλει στη διεθνή αναπτυξιακή διαδικασία μέσω παροχής αναπτυξιακής - βοήθειας στην ευρύτερη περιοχή αλλά και σε όλον τον κόσμο, όπου καλούν οι συνθήκες - κοινωνικές, ανθρωπιστικών κρίσεων κ.ά., μέσω προγραμμάτων /έργων αναδιάρθρωσης και ανάπτυξης, που οργανώνουν κυβερνήσεις, ιδρύματα και διεθνείς οργανισμοί. Σκοπός είναι η παροχή αναπτυξιακής βοήθειας στους πληθυσμούς των αναπτυσσόμενων χωρών (κυρίως δράσεις που συμβάλλουν στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη των χωρών αυτών), ιδιαίτερα στον τομέα της παιδείας, των βασικών κοινωνικών υποδομών, όπως και στην ενδυνάμωση των θεσμών και την προώθηση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
5. Να συμβάλλει στην αναπτυξιακή εκπαίδευση και την ενίσχυση της κοινωνίας των πολιτών στις αναπτυσσόμενες χώρες στην ευρύτερη περιοχή καθώς και την ευαισθητοποίηση των πολιτών και την προβολή των προβλημάτων των αναπτυσσομένων χωρών όπου θα δραστηριοποιείται η εταιρεία.
6. Να παρέχει ένα πλαίσιο για συζήτηση, να συμμετέχει σε δημόσιους και πολιτικούς διαλόγους, να προωθεί την έρευνα και τις μελέτες σε κάθε θέμα που δυνητικά έχει επιπτώσεις στους πολιτισμούς και τη βιώσιμη ανάπτυξη.
7. Να συμβάλλει στις παγκόσμιες και ευρωπαϊκές αξίες που αφορούν στον πολιτισμό, τη βιώσιμη ανάπτυξη και στην προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος, στην προώθηση της ισότητας των ευκαιριών για τα άτομα των ευπαθών κοινωνικά ομάδων και στην προώθηση της ισότητας των φύλων.
8. Να συμβάλλει στη σύλληψη, ανάπτυξη, υλοποίηση, προβολή, διάχυση και προώθηση ιδεών, πρωτοβουλιών, προγραμμάτων, έργων και δράσεων στην περιοχή, που σχετίζονται

κυρίως με τον πολιτισμό υπό την ευρεία του έννοια, με τη βιώσιμη ανάπτυξη και με τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την εταιρική κοινωνική ευθύνη.

9. Να συμμετέχει σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Ένταξης, Κοινωνικής Φροντίδας, Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού) όπως και παρεμφερούς χαρακτήρα οργανισμούς.

10. Να προωθεί την έρευνα και μελέτη των αλληλο-δράσεων των ανωτέρω πρωτοβουλιών με πολιτικές, προγράμματα και δράσεις στην ευρύτερη περιοχή με έμφαση στην περιφερειακή ανάπτυξη, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τον πολιτισμό και τις τέχνες, τον τουρισμό, την οικονομία, την έρευνα και τεχνολογική ανάπτυξη και καινοτομία, τη δια βίου εκπαίδευση και κατάρτιση, τις σχέσεις κράτους-πολίτη και τη διακυβέρνηση καθώς και τις επιπτώσεις τους στην κοινωνία.

Ιδιαίτερη μέριμνα θα δοθεί:

- Στη δικτύωση και συνεργασία με οργανισμούς διεθνείς, ευρωπαϊκούς, περιφερειακούς και εθνικούς είτε δημόσιους είτε ιδιωτικούς και ιδιαιτέρως με μη κερδοσκοπικούς και ιδρύματα κ.λπ. καθώς και ομοειδείς πρωτοβουλίες και κινήματα πολιτών στην περιοχή, την Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Στην υποστήριξη δημοσίων και ιδιωτικών φορέων, επαγγελματικών και επιστημονικών ενώσεων και οργανώσεων, Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (ΜΚΟ), Οργανώσεων Κοινωνίας Πολιτών (Ο.Κοι.Π.) και άτυπων ενώσεων της κοινωνίας πολιτών στην ευρύτερη περιοχή, την Ελλάδα και το εξωτερικό για την ανάληψη πρωτοβουλιών σχετικών με τους σκοπούς της εταιρείας.
- Στη διάδοση αποτελεσμάτων σχετικών ερευνών σε ευρύτερες ομάδες πολιτών, φορείς και ιδρύματα με προτεραιότητα σε άτομα και φορείς στην ευρύτερη περιοχή Νοτιοανατολικής Ευρώπης, Βαλκανίων και Μεσογείου.

Άρθρο 5ο

Δραστηριότητες για την επίτευξη των στόχων

Οι πιο πάνω σκοποί θα επιτυγχάνονται με δραστηριότητες όπως :

- Ευαισθητοποίηση κοινού - διάχυση ιδεών & καινοτομίας: Η προβολή, διάχυση και προώθηση ιδεών, καινοτομίας, πρωτοβουλιών, προϊόντων και υπηρεσιών και εν γένει σχεδίων, αναφορικά με τους σκοπούς της εταιρείας και τα αντικείμενα ενδιαφέροντός της, καθώς και δράσεις ευαισθητοποίησης του δημοσίου τομέα, των επιχειρήσεων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, των κοινωνικών εταίρων, των φορέων και πολιτών μέσω εντύπων και ηλεκτρονικών εκδόσεων και Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας (δελτία πληροφόρησης, βιβλία, περιοδικά, εγχειρίδια, πολυμέσα, δικτυακοί τόποι κ.λπ.).
- Εκπαίδευση - επαγγελματική κατάρτιση: Η αυτόνομη ή σε συνεργασία με δημόσιους, ιδιωτικούς εκπαιδευτικούς και κοινωνικούς φορείς δραστηριότητα για το σχεδιασμό, οργάνωση και υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης ενηλίκων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη, τον πολιτισμό, τις νέες τεχνολογίες και τις εφαρμογές τους στην οικονομία και διοίκηση, τη Ψυχαγωγία, την εκπαίδευση κ.λπ. Τα προγράμματα αυτά που μπορεί να είναι επιδοτούμενα ή μη, να απευθύνονται σε μεγάλο φάσμα ενδιαφερομένων όπως εργαζόμενοι, άνεργοι, εκπαιδευτικοί, σπουδαστές και ευρύ κοινό και να προσφέρονται και σε γειτονικές περιοχές και κράτη.
- Έρευνες-Μελέτες: Η εκπόνηση μελετών, η συμμετοχή σε ασκήσεις προοπτικής διερεύνησης, καθώς και η διεξαγωγή ερευνών σε θέματα σχετικά με τους σκοπούς της εταιρείας και στις επιπτώσεις και ευκαιρίες σε όλους τους τομείς εφαρμογής τους στην οικονομία και κοινωνία με έμφαση σε διακρατικά προγράμματα συνεργασίας και ανάπτυξης στην ευρύτερη περιοχή της Μεσογειακής λεκάνης.

8 Ανάληψη - διαχείριση – παρακολούθηση έργων: Η υποβολή προτάσεων για ανάληψη και εκτέλεση έργων καθώς και διαχείριση και παρακολούθηση προγραμμάτων και σχεδίων δράσης σε θέματα ενδιαφέροντος της εταιρείας για λογαριασμό τοπικών, εθνικών και διεθνή, κοινοτικά και εθνικά προγράμματα έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης και επίδειξης, διάσυνοριακής χωρικής συνεργασίας, πολιτισμού, καινοτομίας, οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης κλπ.

- Παροχή υπηρεσιών συμβούλου: Η παροχή υπηρεσιών συμβούλου και η οργάνωση και συγκρότηση τμημάτων συμβουλευτικών υπηρεσιών με εξειδικευμένα στελέχη (εταίρους ή προσωπικό της εταιρείας) σε κάθε χώρο συναφή προς τους σκοπούς της εταιρείας, με τη χρήση συμβατικών αλλά κυρίως νέων ψηφιακών μέσων.
- Τέλος με τη διενέργεια κάθε εμπορικής και οικονομικής εν γένει συναλλαγής πρόσφορου και αναγκαίας για την εκπλήρωση των σκοπών της εταιρείας περιλαμβανομένης της εισαγωγής και εξαγωγής προϊόντων ή υλικών, ειδικού λογισμικού και σχετικών υπηρεσιών με τους ανωτέρω σκοπούς, πάντοτε μη κερδοσκοπικούς.

ΆΡΘΡΟ 6ο

Μέσα προς επίτευξη των σκοπών της εταιρείας

Στο πλαίσιο των ανωτέρω επιδιωκόμενων σκοπών της, η εταιρεία δύναται να επιχειρεί και ειδικές ενέργειες σχετιζόμενες αμέσως ή εμμέσως με τις ως άνω δραστηριότητες εφ' όσον συμβάλλουν στη προαγωγή, διατήρηση, βελτίωση ή επέκταση των σκοπών της. Πιο συγκεκριμένα:

Δίκτυα συνεργασίας

Δημιουργία και προώθηση γεωγραφικών ή/και θεματικών δικτύων συνεργασίας με οργανισμούς και ομάδες που συνεργάζονται με την CulturePolis με έμφαση στις χώρες της Νοτιο-Ανατολικής Ευρώπης και των Βαλκανίων και τις χώρες της Μεσογειακής λεκάνης, με στόχο να προωθηθεί η διακρατική συνεργασία και η υποστήριξη συναφών πρωτοβουλιών στην περιοχή. Στα δίκτυα αυτά εντάσσονται και οι άτυπες δομές / που αντανακλούν τις τοπικές πολιτιστικές ταυτότητες κάθε περιοχής.

Για το σκοπό αυτό η CulturePolis υπογράφει Μνημόνια Συνεργασίας ή/και δημιουργεί νέα δίκτυα ή συμμετέχει σε υπάρχοντα δίκτυα - φυσικά ή ψηφιακά, στα οποία συμμετέχουν σημαντικοί επιστημονικοί, κοινωνικοί και επαγγελματικοί φορείς και οργανώσεις της κοινωνίας πολιτών, που είναι σχετικοί με τους σκοπούς της εταιρείας.

Εκδηλώσεις

Διοργάνωση εκδηλώσεων, σεμιναρίων, διαλέξεων, συνεδρίων, εργαστηρίων, συνδιασκέψεων και γενικά εκδηλώσεων που αποσκοπούν στην προαγωγή των σκοπών της εταιρείας και προάγουν τον πολιτισμό, τη γνώση, και τη βιώσιμη ανάπτυξη και τον προβληματισμό για τις επιπτώσεις τους.

Συνεργασίες-συμπράξεις

Συνεργασία με οργανισμούς, δημόσιες υπηρεσίες, οργανισμούς τοπικής και περιφερειακής αυτοδιοίκησης, εθνικά, περιφερειακά, ευρωπαϊκά και διεθνή όργανα και θεσμούς, εκπαιδευτικούς φορείς, ερευνητικά και επιστημονικά κέντρα, φυσικά ή νομικά πρόσωπα που επιδώκουν αντίστοιχους σκοπούς στην περιοχή και τον ευρύτερο ελληνικό, ευρωπαϊκό και διεθνή χώρο και προώθηση εκπαιδευτικών, πολιτιστικών και μορφωτικών ανταλλαγών και προγραμμάτων με γειτονικές χώρες.

Εκδόσεις-δημοσιεύσεις

Εκδοση εντύπων και ψηφιακών εκδόσεων π.χ. δελτία πληροφόρησης, βιβλία, περιοδικά, εγχειρίδια, πολυμέσα, δικτυακοί τόποι κ.λπ. καθώς και δημιουργία και παραγωγή τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών προγραμμάτων, κινηματογραφικών, και άλλων παραστάσεων σχετικών με τους σκοπούς της, όπως αναφέρθηκαν διεξοδικώς ανωτέρω.

Άλλες δραστηριότητες

Κάθε είδους δραστηριότητα, η οποία συμβάλλει στην επίτευξη των προαναφερθέντων σκοπών της εταιρείας.

Για την εκτέλεση των παραπάνω σκοπών η εταιρεία θα αποδέχεται κάθε είδους συνδρομές, συνεισφορές και δωρεές, όπως επίσης και κρατικές επιχορηγήσεις, οικονομικές ενισχύσεις και χορηγίες από φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, εθνικά ή άλλων χωρών, Ευρωπαϊκά και από διεθνείς ή άλλους οργανισμούς ενώ θα μπορεί επίσης να συνάπτει κάθε είδους δάνεια.

ΆΡΘΡΟ 7ο

Κεφάλαιο - Πόροι της εταιρείας

Νέο κεφάλαιο σύστασης

Το κεφάλαιο της εταιρείας καθορίζεται στις τέσσερις χιλιάδες (4.000) ευρώ και για την ευόδωση του εταιρικού σκοπού έκαστος των εταίρων συμμετέχει στο κεφάλαιο ανάλογα με το ποσοστό εταιρικής μερίδας που κατέχει. Στο Παράρτημα I εμφανίζονται οι συμβαλλόμενοι εταίροι που υπογράφουν το παρόν καταστατικό, με τα ποσοστά συμμετοχής στο κεφάλαιο για τον καθένα.

Η ευθύνη των εταίρων για τα τυχόν χρέη της εταιρείας περιορίζεται στο ποσό που αναλογεί στον καθένα για την ως άνω εισφορά τους.

Πόροι της εταιρείας

Έκαστος των εταίρων υποχρεούται να συνδράμει με κάθε μέσο, να προσφέρει τις υπηρεσίες του και να συμβάλλει με τις επιστημονικές τεχνικές γνώσεις και εμπειρία του στην επίτευξη του σκοπού της εταιρείας.

Οι πόροι της εταιρείας για την πραγμάτωση των σκοπών και δραστηριοτήτων της είναι οι ακόλουθοι:

1. Συνδρομές, συνεισφορές και δωρεές από εταίρους, φίλους της εταιρείας, χορηγούς, δωρητές και υποστηρικτές της.
2. Επιχορηγήσεις, οικονομικές ενισχύσεις και χορηγίες από φορείς του κράτους, νομικά πρόσωπα του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα από διάφορες χώρες καθώς και διεθνών οργανισμών και δομών.
3. Εισοδήματα από τις εκάστοτε εκδηλώσεις, διαλέξεις, εκπαιδευτικές δράσεις κ.λπ., τα οποία θα διοργανώνει η εταιρεία μόνη ή σε σύμπραξη και συνεργασία με τρίτα αλλοδαπά ή ημεδαπά φυσικά ή νομικά πρόσωπα με ίδιο ή παρεμφερή σκοπό.
4. Έσοδα από συμμετοχή σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Ένταξης, Κοινωνικής Φροντίδας, Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού) όπως και παρεμφερούς χαρακτήρα οργανισμούς.
5. Αμοιβές από παροχή υπηρεσιών συμβούλου προς δημόσιους και ιδιωτικούς και διεθνείς οργανισμούς και από μελέτες, προετοιμασία, παρακολούθηση και διαχείριση έργων.
6. Έσοδα από διάθεση ηλεκτρονικών υπηρεσιών, πλατφορμών, λογισμικού και εφαρμογών πληροφοριακών συστημάτων και δικτύων, παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών και διάθεση σχετικού λογισμικού, εκδόσεων έντυπων και ηλεκτρονικών, δημοσιεύσεων κ.λπ.
7. Άλλα έσοδα που θα προκύψουν από τις εν γένει δραστηριότητές της κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της.

Δεν επιτρέπεται η αποδοχή δωρεών που γίνονται ανώνυμα.

Διευκρινίζεται ότι σε κάθε περίπτωση οι πόροι, τα έσοδα και εν γένει το κεφάλαιο της εταιρείας, διατίθενται μόνον προς εξυπηρέτηση των σκοπών της εταιρείας και επ' ουδενί λόγω διανέμονται στα μέλη διότι η εταιρεία είναι μη κερδοσκοπική.

ΆΡΘΡΟ 8ο

Εταίροι

Τα εταιρικά μέλη (οι εταίροι) είναι φυσικά πρόσωπα ή νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων με ορισμένο εκπρόσωπό τους που επιδιώκουν συναφείς με την εταιρεία σκοπού. Όλοι οι εταίροι έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις, τα οποία ασκούν όπως ορίζει το καταστατικό και ο νόμος και υποχρεούνται να συμβάλλουν με κάθε νόμιμο μέσο και εν γένει δυνατό τρόπο για την πραγματοποίηση των σκοπών της εταιρείας σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που καθορίζονται στο παρόν.

Έκαστος των εταίρων υποχρεούται να συνδράμει με κάθε μέσο, να προσφέρει τις υπηρεσίες του και να συμβάλλει με τις επιστημονικές τεχνικές γνώσεις και εμπειρία του στην επίτευξη του σκοπού της εταιρείας.

Έκαστος των εταίρων δικαιούται να αποχωρήσει κατόπιν έγγραφης δήλωσής του προς την εταιρεία. Στην περίπτωση αυτή δεν αναλαμβάνει το μερίδιό του, το οποίο παραμένει στην εταιρεία προς εξυπηρέτηση των σκοπών της. Οι αποχωρούντες δεν διατηρούν αξιώσεις στα περιουσιακά στοιχεία, αποθεματικά, ή οποιαδήποτε δικαιώματα της εταιρείας, τα οποία παραμένουν στην εταιρεία προς εξυπηρέτηση των σκοπών της.

Σε περίπτωση θανάτου ή αφάνειας ενός εταίρου ή λύσης του Νομικού Προσώπου - εταίρου η εταιρεία δεν λύεται αλλά συνεχίζεται είτε με τους λοιπούς εταίρους είτε με αυτούς και τους κληρονόμους του θανόντος ή άφαντου, εφόσον αυτοί το αποδεχθούν εγγράφως. Σε περίπτωση κήρυξης σε κατάσταση πτώχευσης ή υποβολής σε δικαστική συμπαράσταση κάποιου εταίρου η εταιρεία δεν λύεται αλλά συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών εταίρων.

ΆΡΘΡΟ 9ο

Γενική Συνέλευση των Εταίρων

1. Ανώτατο όργανο της εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) των Εταίρων στην οποία συμμετέχουν ισότιμα όλα τα μέλη της. Η Γ.Σ. συγκαλείται τακτικά μια φορά το χρόνο και έκτακτα όποτε κριθεί αυτό σκόπιμο με απόφαση των 2/3 των μελών της.
2. Τη Γ.Σ. συγκαλεί ο εκάστοτε Διαχειριστής της εταιρείας και, σε περίπτωση που αυτός αδυνατεί, ο πιο ηλικιωμένος εταίρος. Η Γ. Σ. αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στη λειτουργία και δραστηριότητα της εταιρείας, εγκρίνει τον απολογισμό και τον προϋπολογισμό, εκδίδει εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας της εταιρείας και των επιμέρους τμημάτων της και τροποποιεί το παρόν καταστατικό. Η πρόσκληση για Γ.Σ. που περιλαμβάνει την ημερήσια διάταξη και τον τόπο, ώρα και ενδεχόμενη αλλαγή τόπου για επαναληπτική Γ.Σ. δημοσιεύεται τουλάχιστον επτά (7) ημέρες πριν τη διεξαγωγή της υποχρεωτικά στον ιστότοπο της εταιρείας και αποστέλλεται στους εταίρους με μήνυμα μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή κάθε άλλο πρόσφορο μέσο.
3. Η Γ.Σ. έχει τη δυνατότητα ορισμού και καθορισμού αρμοδιοτήτων καθώς και τις υποχρεώσεις και τρόπο εκλογής των μελών οργάνων διοίκησης, καθοδήγησης, παροχής συμβουλών, εποπτείας κ.ά. που θα δημιουργηθούν όπως (ενδεικτικά): Διοικητικό Συμβούλιο Εταιρείας – Δ.Σ. (Board of Management), Επιτροπή Καθοδήγησης (Steering Committee), Συμβουλευτική Επιτροπή (Advisory Board), Εξελεγκτική Επιτροπή, Μόνιμες Επιτροπές Δραστηριοτήτων, Διοικούσες Επιτροπές Παραρτημάτων κ.ά.
- 4 Η Γ.Σ. επιπλέον αναθέτει καθήκοντα διαχειριστή της εταιρείας μεμονωμένως ή από κοινού σε κάποιους από τους εταίρους ενώ μπορεί να αναθέτει τα καθήκοντα αυτά σε τρίτα άτομα συμπεριλαμβανομένων των ενδεχομένων ορισθέντων/εκλεγέντων μελών του Δ.Σ. ή τέλος σε

εξωτερικό λογιστή ή δικηγόρο. Επίσης η Γ.Σ. εγκρίνει την πρόσληψη, τα καθήκοντα και αρμοδιότητες Γενικού Διευθυντή, Διευθυντών, Συμβούλων και λοιπού προσωπικού και μπορεί να αναθέτει τα καθήκοντα αυτά στο Δ.Σ.

5. Η Γ.Σ. ορίζει ενδεχόμενες αποζημιώσεις για εταίρους, που καλούνται να προσφέρουν εκτάκτως ή συνεχώς πέραν του αναμενομένου πρόσθετες υπηρεσίες και προσωπική εργασία για σκοπούς της εταιρείας. Η Γ.Σ. έχει επίσης τη δυνατότητα να αποφασίζει για την πρόσκληση συμμετοχής και αξιοποίησης φίλων - υποστηρικτών της εταιρείας στη διοίκηση – διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων.

ΆΡΘΡΟ 10ο

Διαχείριση - Διοίκηση της εταιρείας

Η διοίκηση της εταιρείας ανήκει σε όλους τους εταίρους και για κάθε πράξη αποφασίζει η πλειοψηφία των εταίρων, εκτός αν οι εταίροι αποφασίσουν με πλειοψηφία των 2/3 των εταίρων, να αναθέσουν καθήκοντα διαχειριστή της εταιρείας μεμονωμένως ή από κοινού σε κάποιους από τους εταίρους ενώ μπορεί να αναθέτει τα καθήκοντα αυτά σε τρίτα άτομα συμπεριλαμβανομένων των ενδεχομένων ορισθέντων/εκλεγέντων μελών του Δ.Σ. ή τέλος σε εξωτερικά άτομα (υπαλλήλους, λογιστή, δικηγόρο κ.λπ.).

1. Καθήκοντα διαχειριστών

Όλοι οι εταίροι ή εναλλακτικά οι διαχειριστές, που ενδεχομένως θα διοριστούν ως εκπρόσωποι της εταιρείας, διαχειρίζονται τις εταιρικές υποθέσεις, αποφασίζουν για κάθε θέμα που αφορά τις δραστηριότητες της εταιρείας και εκπροσωπούν την εταιρεία ενώπιον Δικαστηρίων και οιασδήποτε αρχής, τραπεζών, φυσικού ή νομικού προσώπου στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Έχουν δικαίωμα να ανοίγουν και διακινούν τραπεζικούς λογαριασμούς στο όνομα της εταιρείας και να προβαίνουν σε έκδοση επιταγών, γραμματίων και επιταγών αποδοχής, έκδοσης ή τριτεγγύησης και οπισθογράφηση συναλλαγματικών και επιταγών και άλλων αξιογράφων κ.λπ.

Οι αποφάσεις των εταίρων από κοινού ή των διαχειριστών ως άνω, δεσμεύουν την εταιρεία εφόσον φέρουν τις υπογραφές αυτών. Ειδικότερα οι εταίροι συνομολογούν κάθε είδους συμβάσεις δεσμεύοντας την εταιρεία σύμφωνα με το σκοπό της και εισπράττουν δάνεια, επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις κάθε φύσεως προς το συμφέρον της εταιρείας, προσλαμβάνουν και απολύουν υπαλλήλους και συνεργάτες και συγκαλούν τη Γενική Συνέλευση.

Οι εταίροι σε περίπτωση κωλύματός τους, μπορούν να εκπροσωπηθούν από τρίτα πρόσωπα με έγγραφη εξουσιοδότησή τους, η οποία θα είναι ιδιωτικό έγγραφο βεβαίας χρονολογίας με απλή έγγραφη εξουσιοδότησή τους ή μέσω της Φηφιακής πλατφόρμας gov.gr. Οι αποφάσεις των εταίρων που δεσμεύουν την εταιρεία λαμβάνονται με πλειοψηφία των 2/3 των εταίρων, αναγραφομένης της γνώμης της μειοψηφίας, πλην των ρητώς οριζομένων περιπτώσεων στο άρθρο 9 του παρόντος.

2. Ορισμός Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.)

Με απόφαση της Γ.Σ. η διαχείριση – διοίκηση της εταιρείας δύναται να ανατεθεί σε Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (Δ.Σ.), που αποτελείται από τρία ως επτά μέλη εκ των εταίρων ή/και εξωτερικών προσώπων κύρους.

Τα μέλη του Δ.Σ μπορούν:

Α) να ορίζονται από τη Γ.Σ., η οποία και μπορεί να αναθέτει στα οριζόμενα μέλη του Δ.Σ. τα καθήκοντα Προέδρου και κατά περίπτωση και ανάλογα με τον αριθμό μελών του Δ.Σ. επίσης Αντιπροέδρου, Γραμματέα, Ταμία, Εφόρου κ.λπ.

είτε,

Σ
B) να εκλέγονται από τους εταίρους μετά από εσωτερικές αρχαιρεσίες ανά διετία κατόπιν ψηφοφορίας από κατάλογο υποψήφιων, στον οποίο αυτοδίκαια περιλαμβάνονται όλοι οι εταίροι και ενδεχομένως εξωτερικά πρόσωπα κύρους, που θα προταθούν ομόφωνα από όλους τους εταίρους. Οι υποψήφιοι θα πρέπει προηγουμένως να έχουν αποδεχθεί γραπτώς τη σχετική πρόταση της Γ.Σ. να συμμετάσχουν στις εκλογές για το Δ.Σ.

3. Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας

Η Γ.Σ. ή το Δ.Σ. της εταιρείας (εφόσον υπάρχει) μπορεί να εκδίδει ή/και αναθεωρεί κατά διαστήματα «Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας», που καθορίζει τα καθήκοντα και υποχρεώσεις των μελών του Δ.Σ. (εφόσον υπάρχει) και τη λειτουργία των διαφόρων οργάνων της εταιρείας όπως τρόπους δραστηριοποίησης των φίλων – υποστηρικτών κ.λπ., τη σύσταση και λειτουργία για τα Παραρτήματα, Δίκτυα Συνεργασίας και ό,τι άλλο κριθεί αναγκαίο.

4. Ορισμός Εξωτερικού Οικονομικού Ελεγκτή

Με απόφαση της Γ.Σ. ή του Δ.Σ. (εφόσον υπάρχει) μπορεί να ορίζεται Εξωτερικός Οικονομικός Ελεγκτής (auditor), ο οποίος στο τέλος κάθε έτους επιλαμβάνεται του έργου του καθολικού ελέγχου της οικονομικής διαχείρισης της περιόδου που έληξε και συντάσσει και υποβάλλει την έκθεσή του προς τη Γ.Σ. / Δ.Σ. δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον προ της τακτικής Γ.Σ.

Η σχετική δαπάνη καλύπτεται από το ταμείο της εταιρείας και πρέπει να είναι αιτιολογημένη, σαφής, με παρατηρήσεις, πορίσματα, συμπεράσματα και προτάσεις, αναφορικά με τα αποτελέσματα της υπό κρίση ετήσιας διαχειριστικής περιόδου.

Με απόφαση της Γ.Σ. και ειδικά σε περίπτωση που το απαιτούν οι φορείς χρηματοδότησης εθνικοί, Ε.Ε. ή διεθνείς, θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί επιτρόπος ορκωτός λογιστής για τον έλεγχο και κλείσιμο επιδοτουμένων έργων. Ως Εξωτερικοί Οικονομικοί Ελεγκτές δεν μπορούν να ορισθούν πρόσωπα ή εταιρείες προσώπων που συνδέονται με μέλος της Γ.Σ. ή του Δ.Σ. με συγγένεια εξ' αίματος ή αγχιστείας μέχρι δευτέρου βαθμού.

5. Γλώσσες επικοινωνίας και Ηλεκτρονική Ψηφοφορία

Λόγω της πιθανής διασποράς εταίρων ή/και μελών Δ.Σ. σε διάφορες χώρες και χρήσης από αυτούς διαφορετικών γλωσσών, η εταιρεία επιτρέπει την ηλεκτρονική ψηφοφορία και επικοινωνία των μελών με την εταιρεία, ώστε να παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής με ασφάλεια και τήρηση του απορρήτου όλων των μελών στις εργασίες της εταιρείας.

Για το λόγο αυτό καθορίζονται ως γλώσσες εργασίας η ελληνική (κύρια γλώσσα αναφοράς) και αγγλική και σε περίπτωση που υπάρχουν μη ελληνόφωνοι εταίροι όλα τα κύρια έγγραφα όπως ημερήσιες διατάξεις Γ.Σ. συνεδριάσεων, πρακτικά, αποφάσεις, ανακοινώσεις κ.λπ. Θα δημοσιεύονται υποχρεωτικά στις δύο αυτές γλώσσες μέσω συστημάτων αυτόματης μετάφρασης και θα αποστέλλονται με εμαίλ στα μέλη Γ.Σ.

Ο ιστότοπος της εταιρείας μπορεί να είναι και σε άλλες γλώσσες εκτός ελληνικής και αγγλικής - ιδίως των χωρών όπου δραστηριοποιούνται δίκτυα συνεργασίας και παραρτήματα της εταιρείας ή άλλες εθνικές ενώσεις ή τοπικά μέλη, που αναλαμβάνουν την εργασία αυτή εθελοντικά.

Ο ιστότοπος καθώς και οι επίσημες σελίδες της εταιρείας στα κοινωνικά δίκτυα, είναι οι κυρίες πηγές πληροφόρησης και δημοσίευσης όλων των πληροφοριών, που σχετίζονται με τη δράση της εταιρείας και ο διαχειριστής ή εξουσιοδοτημένος υπάλληλος ή σύμβουλος, μεριμνά για την ακεραιότητα και ασφάλεια των πληροφοριών που καταχωρούνται και διακινούνται.

6. Διαχειριστική Επάρκεια

Η εταιρεία έχει αποκτήσει «Διαχειριστική Επάρκεια τύπου Γ» (εκτέλεση έργων) από το Υπ. Απασχόλησης και μπορεί να επικαιροποιεί την επάρκεια αυτή τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται και να ενημερώνει τα σχετικά κείμενα ανάλογα με τις εξελίξεις.

J
Για το σκοπό αυτό ο Διαχειριστής ή εξουσιοδοτημένος υπάλληλος ή εξωτερικός σύμβουλος αναλαμβάνει την παρακολούθηση των διαδικασιών που προβλέπονται από τα αρμόδια όργανα.

ΆΡΘΡΟ 11ο

Σύναψη Συμβάσεων

Η εταιρεία, προς εξυπηρέτηση των σκοπών της έχει το δικαίωμα να συνάπτει κάθε είδους συμβάσεις όπως έργου και παροχής υπηρεσιών με τρίτους όπως ιδιώτες, εκπαιδευτικούς και ερευνητικούς φορείς καθώς και εταιρίες της ημεδαπής και αλλοδαπής, δημόσιες υπηρεσίες και Οργανισμούς Αυτοδιοίκησης, μη κερδοσκοπικές εταιρίες κ.λπ. στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς και με τη δραστηριότητά της να επιδιώκει την άντληση οικονομικών πόρων.

Τέτοιες συμβάσεις δύνανται η εταιρεία να συνάπτει εκτός τρίτων και με εταίρους της που διαθέτουν ειδικά προσόντα και εμπειρίες και καλούνται να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε θέσεις ευθύνης ή εμπειρογνώμονα σε δράσεις, έργα και προγράμματα χρηματοδοτούμενα είτε από την εταιρεία ή τρίτους φορείς ιδιωτικούς ή του δημοσίου και ευρωπαϊκών ή διεθνών οργάνων, θεσμών και φορέων.

ΆΡΘΡΟ 12ο

Λύση — Εκκαθάριση

Η εταιρεία λύεται με την πάροδο της διάρκειάς της ή εάν επέλθει αδυναμία ως προς την εκπλήρωση του σκοπού της, οπότε τελεί αυτοδικαίως σε εκκαθάριση. Εκκαθαριστές ορίζονται οι εταίροι από κοινού.

Το προϊόν της εκκαθαρίσεως δεν διανέμεται στους εταίρους αλλά διατίθεται με απόφαση της Γ.Σ. των εταίρων σε Οργάνωση της Κοινωνίας Πολιτών ή σε κοινωφελή ιδρύματα ή τέλος σε φορέα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα που ασχολείται με παρεμφερίς σκοπούς (κατά σειρά προτεραιότητας σε φορείς που ανήκουν σε Δήμους, Νομαρχιακή ή Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση, Ελληνικό Δημόσιο).

ΆΡΘΡΟ 13ο

Μορφή της εταιρείας

Η εταιρεία δεν είναι κερδοσκοπική και συνεπώς ουδεμία διανομή κερδών γίνεται προς τους εταίρους της αλλά τα έσοδά της διατίθενται πάντοτε προς ικανοποίηση του σκοπού της και την ανάπτυξη της.

ΆΡΘΡΟ 14ο

Τροποποίηση του Καταστατικού

Οιαδήποτε τροποποίηση του παρόντος καταστατικού γίνεται κατόπιν αποφάσεως τουλάχιστον των 2/3 του αριθμού των των εταίρων και συγχρόνως της πλειοψηφίας των εκπροσωπουμένων μερίδων κεφαλαίου.

ΆΡΘΡΟ 15ο

Μεταβατικές διατάξεις

Η Γ.Σ. εγκρίνει ομόφωνα την ανωτέρω τροποποίηση του καταστατικού της εταιρείας και μετά από εισήγηση του Προέδρου, εγκρίνει ομόφωνα τα ακόλουθα:

1. Εισδοχή νέου εταίρου

Η Γ.Σ. αποδέχεται ως νέο εταίρο την Μαρία-Λουίζα Λαοπόδη του Βασιλείου, Αρχιτέκτονα Εσωτερικών Χώρων, Πολιτιστική Διαχειρίστρια.

2. Ορισμός Διαχειριστών

Η Γ.Σ. ορίζει διαχειριστές για την περίοδο από την ημερομηνία έγκρισης του παρόντος καταστατικού έως την 31 Δεκεμβρίου 2025, μεμονωμένα τον καθένα ή από κοινού τους εταίρους: Μαρία-Λουίζα Λαοπόδη και Βασίλειο Λαοπόδη.

3. Αποχωρήσεις εταίρων

Η εταίρος Αφροδίτη Λαοπόδη υπέβαλε την παραίτησή της από εταίρος της εταιρείας προκειμένου να διευκολύνει την ανανέωση της οργάνωσης με νέο δυναμικό. Η Γ.Σ. αποδέχεται ομόφωνα την οικειοθελή αποχώρηση της εταίρου αυτής, την οποία ευχαριστεί για την μέχρι σήμερα εξαιρετική προσφορά της στην εταιρεία και την εντάσσει στην κατηγορία των Επίτιμων Ιδρυτικών Εταίρων. Επιπλέον μετά τον ορισμό νέου Δ.Σ. στις 13.11.2023, την ευχαριστεί θερμά για το σημαντικό έργο που επετέλεσε όλα αυτά τα χρόνια ως μέλος του Δ.Σ.

4. Νέα σύνθεση Γενικής Συνέλευσης Εταίρων

Μετά την έγκριση τροποποίησης του καταστατικού λόγω των ανωτέρω εισδοχής νέου εταίρου και αποχώρησης μίας εταίρου, η σύνθεση της Γενικής Συνέλευσης Εταίρων θα είναι η αναγραφόμενη στο Παράρτημα I-2.

ΆΡΘΡΟ 16ο

Τελική Διάταξη

Κάθε θέμα μη προβλεπόμενο στις διατάξεις του παρόντος ρυθμίζεται από τις διατάξεις των άρθρων 61 επ. Αστικού Κώδικα.

Αυτά συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν οι εταίροι που αναγράφονται στο Παράρτημα I και υπέγραψαν το παρόν συμφωνητικό το οποίο συνιστά το ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ της ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ με την επωνυμία και διακριτικό τίτλο διεθνώς «CulturePolis».

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I

I-1. Σύνθεση Γενικής Συνέλευσης κατά τη Γ.Σ. 20.11.2023

- Βασίλειος Λαοπόδης του Γεωργίου 90% μεριδίων
- Αφροδίτη Λαοπόδη 5% μεριδίων
- Νικόλαος Γουμενάκης 5% μεριδίων

I-2. Νέα σύνθεση Γενικής Συνέλευσης

- Βασίλειος Λαοπόδης του Γεωργίου 30% μεριδίων
- Μαρία-Λουίζα Λαοπόδη 65% μεριδίων
- Νικόλαος Γουμενάκης 5% μεριδίων

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Κέρκυρα 18/12/2023

Φ.ΔΙΚΑΙΩΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΥΣΗ
ΔΙΚ.ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ:
Για τη νόμιμη σήμανση και την κατάλληλη επιρρά της παραγγελίας έκδοσή του πάντα σε Κέρκυρα 18/12/2023
Ο Γραμματέας Πρωτοδικών

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΥΣΗ
ΔΙΚ.ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

18/12/2023
18-12-93
Προπολ. Καταπατηκό

7/18-12-93

18/12/23

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΥΣΗ
ΔΙΚ.ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ